

## COMUNE DELL'AQUILA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 15 Gennaio 2013 Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale dell'Ente Componenti Dirigente Settore Risorse Umane – Dirigente Settore Economico e Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 per le varie finalità di cui all'art. 17 CCNL 01.04.1999; b) Individuazione somme per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, secondo i risultati del sistema permanente di valutazione; c) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data _____</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si limitatamente a quanto di competenza (art.16 del Dlgs 150/2009)</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. L'accordo viene stipulato nel mese di Gennaio 2013, data nella quale le destinazioni aventi carattere di stabilità e continuità (secondo l'organizzazione dell'Ente) sono state necessariamente già corrisposte al personale, a seguito dell'espletamento delle attività corrispondenti (es. turnazioni, servizio di reperibilità) ovvero i compensi collegati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 319 del 24 Agosto 2012.

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie residue.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 CCNL 01.04.199 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 39.534,63
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 256.468,60 (progressioni storiche) € 85.000,00 (progressioni 2010 da applicare)
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 136.305,73
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 187.445,20
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 60.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 3.223,71
Art. 17, comma 3 CCNL 01.04.1999	€ 2.324,16
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 29.822,00
5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 191.837,54
CCNL 01.04.1999 art. 15, comma 2 Risorse per raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità	€ 101.461,15
Totale Fondo	€ 1.093.422,71

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 202 del 17 Giugno 2011 e n. 53 del 23.02.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività si attende il raggiungimento dell'obiettivo programmato nella relazione preliminare di progetto.