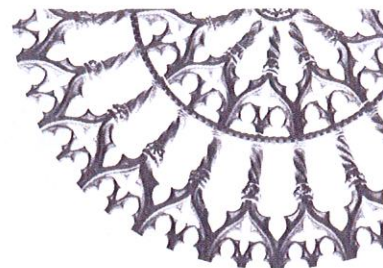




Comune dell'Aquila

Settore Risorse Umane
e Centrale Unica di Committenza

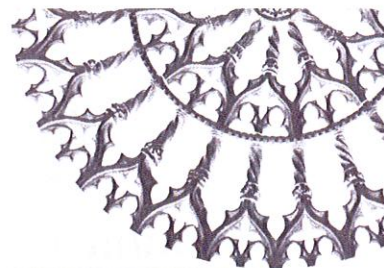


**Relazione illustrativa
al Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse destinate alla
retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza – primo stralcio –
anno 2013**

Modulo 1 – scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni
relative agli adempimenti della legge.***

Data di sottoscrizione		Preintesa 10/07/2013 Contratto 12/07/2013
Periodo temporale di vigenza		2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: - Presidente: <i>Avv. Carlo Pirozzolo (Segretario Generale)</i> ; - Componenti: <i>Avv. Ilda Coluzzi (Dirigente Settore Risorse Umane)</i> ; Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CGIL FP; - CISL FP; - UIL FPL; - DIREL; - DIRER; - FP CIDA; - CSA Regioni e Autonomie Locali. Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle): - CGIL FP; - CISL FP; - UIL FPL.
Soggetti destinatari		Personale Dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		- Ripartizione del Fondo della dirigenza anno 2013
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno	- È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori in data 12/07/2013 nota prot.51121. - Il Collegio dei Revisori non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	- Con Deliberazione di G.C. n.341/2013 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 D.lgs 150/2009; - Con deliberazione di G.C. n.333 del 09/07/2013 è



Comune dell'Aquila

integrativa	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del D.lgs 150/2009 e dall'art. 10 del D.lgs 33/2013; - È in corso l'adeguamento delle sezioni e delle pagine di "Amministrazione Trasparente" del sito internet del Comune ai fini di ottemperare a quanto prescritto dal D.lgs 33/2013. - L'Ente non è tenuto a far sottoscrivere la Relazione sulla performance dall'OIV ai sensi dell'art. 16 D.lgs 150/2009.
--------------------	---	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto stralcio riporta all'art.1 la quantificazione delle somme disponibili per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente, indicando in particolare:

- tabella analitica relativa alla costituzione del fondo della Dirigenza per l'anno 2013;
- quantificazione dei residui di retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato derivanti da economie del fondo della Dirigenza 2012;
- somma complessiva da destinare, rispettivamente, alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato per l'anno 2013.

Il contratto stralcio stabilisce all'art.2 i criteri per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigenziale

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse da destinare alla retribuzione di risultato devono corrispondere almeno al 15% dell'ammontare annuale del fondo della Dirigenza. La retribuzione di risultato, a partire dall'entrata in vigore del nuovo sistema di pesatura e della nuova Macrostruttura dell'Ente, è definita nel minimo del 20% della retribuzione di posizione in godimento e sino ad un massimo del 30% ove vi siano disponibilità sul fondo.

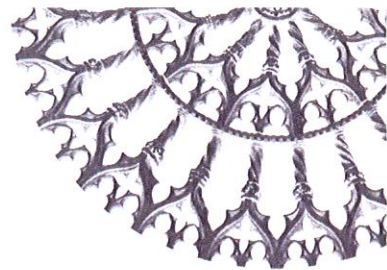
Le risorse destinate alla retribuzione di posizione non utilizzate nel 2013 confluiscono nella retribuzione di risultato del medesimo anno.

Sono stabilite le riduzioni della retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti destinatari dei compensi ex art.92 del D.lgs 163/2006 e art.37 del CCNL del 23/12/1999.

C) Effetti abrogativi impliciti:

Il contratto non determina l'abrogazione implicita di norme di precedenti CCDI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.



Comune dell'Aquila

Le modalità di erogazione dei compensi sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti dei Dirigenti trova applicazione:

- Il Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali approvato con deliberazione di G.C. n.58 del 23/02/2012 e successivamente modificato con deliberazione di G.C. n.336 del 09/07/2013;
- Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di G.C. n.202 del 17/06/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto concernente il solo personale del comparto.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

Incentivazione al pieno raggiungimento degli specifici obiettivi previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi - Sezione Piano Esecutivo di Gestione – grazie alla specificazione della normativa contrattuale sui criteri di distribuzione delle risorse finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.

