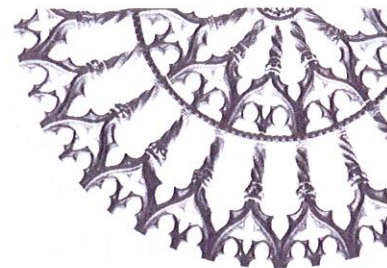




Comune dell'Aquila

Settore Risorse Umane
e Centrale Unica di Committenza



Relazione tecnico-finanziaria al Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza – primo stralcio – anno 2013

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Decurtazione del Fondo

La determinazione del Fondo è soggetta in base alla normativa contrattuale vigente alla duplice riduzione sancita dall'art.9, comma 2bis, del d.l. 78/2010, convertito con la l. 122/2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

L'erogazione dell'indennità di posizione è attribuita a seguito di pesatura delle posizioni dirigenziali in applicazione del vigente Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione di G.C. n.58 del 23/12/2012 e successivamente modificato con deliberazione di G.C. n.336 del 09/07/2013.

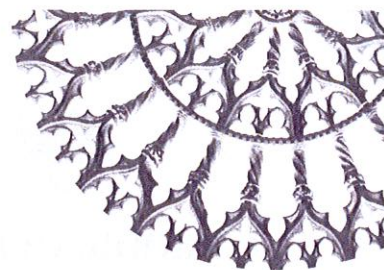
La retribuzione di risultato può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti, secondo le risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Le somme destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono corrispondere almeno al 15% del Fondo ai sensi dell'art.28, comma 1, del CCNL del 23/12/1999.

Si applicano le riduzioni della retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti destinatari dei compensi ex art.92 del d.lgs.163/2006 e art.37 del CCNL del 23/12/1999.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Fermo restando il rispetto delle norme dei contratti nazionali e le somme disponibili individuate all'atto di costituzione del Fondo, con riguardo alla retribuzione di risultato viene concordato che la stessa, a partire dall'entrata in vigore della nuova macrostruttura e del correlato nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, viene erogata nel minimo del 20% della retribuzione di



Comune dell'Aquila

posizione in godimento e sino ad un massimo del 30% laddove vi sia disponibilità di somme sul fondo.

La retribuzione di posizione di risultato annua potenziale dei Dirigenti cui sono stati affidati incarichi ad interim/di reggenza sarà maggiorata di una percentuale pari al 40% della retribuzione di risultato corrispondente alla fascia di posizione coperta con incarico ad interim/di reggenza, proporzionalmente al periodo di copertura dell'incarico aggiuntivo.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Il contratto non comporta effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione all'esterno del Fondo della Dirigenza.
- b) Le voci retributive sono erogate in conformità alle previsioni legislative e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti dei dirigenti trova applicazione:
 - Il Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali approvato con deliberazione di GC n.58 del 23/02/2012 e successivamente modificato con deliberazione di GC n.336 del 09/07/2013;
 - Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di GC n.202 del 17/06/2011.

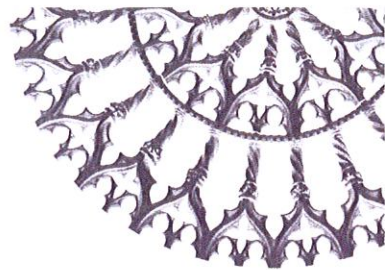
Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Comune dell'Aquila

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

