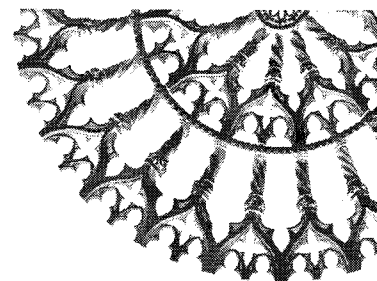




Comune dell'Aquila



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 82 del 01/03/2016

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2016 - 2018.

L'anno duemilasedici il giorno primo del mese di marzo alle ore 10:14, nella Residenza comunale si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal Sindaco on. Massimo Cialente con la partecipazione degli assessori:

	<i>Nome</i>	<i>Presenza</i>	<i>Nome</i>	<i>Presenza</i>
Sindaco:	Massimo Cialente	Sì		
Assessori:	1.Nicola Trifuoggi	Sì	2. Pierluigi Mancini	Sì
	3.Emanuela Di Giovambattista	Sì	4.Pietro Di Stefano	No
	5.Emanuela Iorio	No	6.Fabio Pelini	Sì
	7. Elisabetta Leone	Sì	8. Maurizio Capri	No
	9 Giovanni Cocciantè	No		

***Totale presenti* 6**

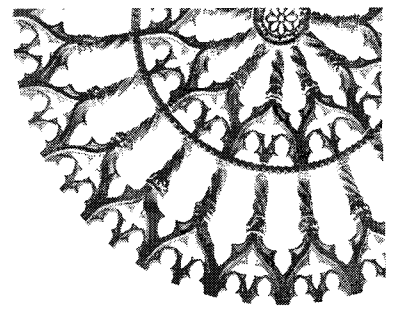
***Totale assenti* 4**

Partecipa il Segretario Generale Avv. Carlo Pirozzolo.

Constatata, a norma dell'art. 32 dello Statuto comunale, la regolarità della seduta, la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.



Comune dell'Aquila



LA GIUNTA

Premesso:

- che l'art.48 del D.Lgs.198/2006, "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", stabilisce che le pubbliche amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che la medesima disposizione precisa che detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- che l'art.57 del D.Lgs.165/2001, come modificato dalla L.183/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Richiamata:

- la direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23/05/2007 contenente "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*";

Rilevato:

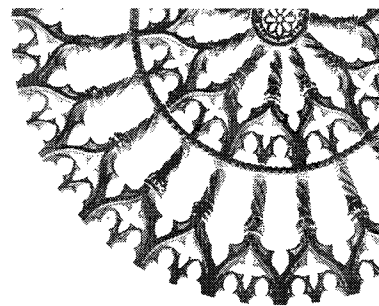
- che con deliberazione di Giunta comunale n.201 del 24/04/2013 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive 2013-2015;
- che, in attuazione dell'art.57 del D.Lgs.165/2001 e delle previsioni del predetto Piano triennale di azioni positive, con determinazione dirigenziale n.165 del 14/10/2013 è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Dato atto:

- che l'attuale stato occupazione del Comune dell'Aquila presenta una significativa componente femminile e si caratterizza, conseguentemente, per un sostanziale equilibrio di genere nei vari Settori dell'Ente e nelle diverse posizioni in organico, in conformità a quanto previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Considerato:

- che questa Amministrazione intende continuare ad attuare misure idonee a favorire e tutelare le pari opportunità tra uomo e donna nell'accesso e nelle condizioni di lavoro e nello sviluppo professionale;
- che, pertanto, in continuità con il precedente piano, è stato definito il Piano di azioni positive per il triennio 2016-2018;
- che con nota acquisita al prot.19828 del 24/02/2016 sul documento preparatorio del predetto Piano è stato acquisito il parere favorevole della Consigliera di Parità della Provincia dell'Aquila, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs.198/2006;



Comune dell'Aquila

- che, conformemente alla medesima disposizione legislativa, il documento preparatorio è stato altresì trasmesso al Comitato Unico di Garanzia con comunicazione a mezzo mail del 19/02/2016 e il Comitato non ha espresso osservazioni nel termine indicato a tal fine;

Ritenuto:

- di approvare il Piano triennale di azioni positive 2016-2018 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

Dato atto:

- che ai sensi dell'art.48 del D.Lgs.198/2006 la mancata adozione dei piani triennali di azioni positive comporta l'applicazione dell'art.6, comma 6, del D.Lgs.165/2001;
- che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;

Visti:

- il D.Lgs.267/2000;
- il D.Lgs.165/2001;
- il D.Lgs.198/2006;
- i vigenti CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visti gli allegati:

- Parere di regolarità amministrativa e attestazione del responsabile del servizio finanziario;

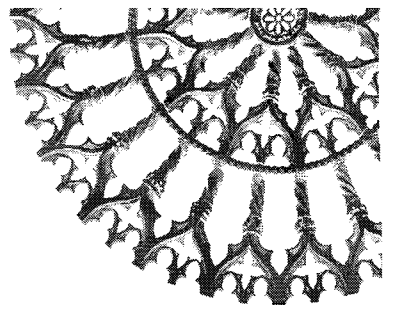
Considerato il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa *ai sensi del combinato disposto degli artt.49 e 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n ° 267/2000*, e del Regolamento comunale di contabilità. Ai sensi dell'art.49 del vigente d. lgs. 267/2000 si attesta che l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria e patrimoniale dell'Ente.

Con voto unanime

Delibera

per tutte le motivazioni suesposte che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di approvare il Piano triennale di azioni positive 2016-2018, predisposto e redatto ai sensi dell'art.48 del D.Lgs.198/2006, nel testo allegato alla presente deliberazione – sotto la lettera “A” – come parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che con nota acquisita al prot.19828 del 24/02/2016 sul predetto Piano è stato acquisito, ai sensi del citato art.48 del D.Lgs.198/2006, il parere favorevole della Consiglieria di Parità della Provincia dell'Aquila;
3. Di dare atto altresì che il Piano è stato trasmesso al Comitato Unico di Garanzia con comunicazione a mezzo mail del 19/02/2016 e il Comitato non ha espresso osservazioni nel termine indicato a tal fine;
4. Di dare atto, infine, che non sussistendo situazioni di disparità o di divario tra generi nei vari Settori e nelle diverse categorie professionali dell'Ente in base all'analisi dell'organico in servizio, l'organizzazione dell'Ente non necessita di misure dirette a favorire il riequilibrio della presenza femminile ai sensi dell'art.48 del D.Lgs.198/2006;
5. Di disporre la comunicazione della presente deliberazione ai soggetti sindacali ai sensi dell'art.7 CCNL del 01/04/1999, ai Dirigenti dell'Ente affinché rendano noto il nuovo Piano di azioni positive al personale dipendente, nonché al Comitato Unico di Garanzia e alla



Comune dell'Aquila

- Consigliera di Parità della Provincia dell'Aquila;
6. Di disporre altresì la pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione dedicata alle pari opportunità;
 7. Di trasmettere la presente deliberazione al Settore Affari Generali e Istituzionali, al Settore Risorse Finanziarie e Controllo Centro Servizi Anziani e al Settore Risorse Umane e Centrale Unica di Committenza, per quanto di rispettiva competenza.

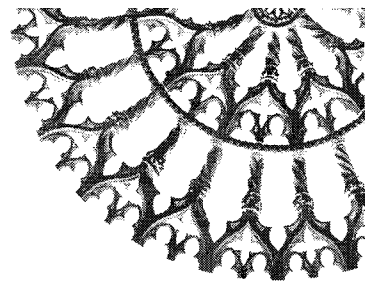
Successivamente

LA GIUNTA

Con voto unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 D. Lgs. 267/2000 (TUEL)



Comune dell'Aquila

Del che è verbale

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Carlo Pirozzolo

IL PRESIDENTE
on. Massimo Cialente

COLLAZIONATA: Il Responsabile

lg



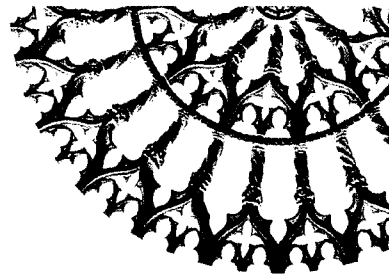
Comune dell'Aquila

ALLEGATO ALLA DELIBERA

DI G. C. n. 22 del 1.3.2016

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE



All. A

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2016-2018

PREMESSA

Il presente Piano di azioni positive per il triennio 2016-2018 viene adottato nell'ambito delle finalità espresse dal D.Lgs.198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna". In particolare, l'art.48, comma 1, prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e che – al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate – favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

L'adozione di detti piani, di durata triennale, ha carattere obbligatorio in quanto, in caso di mancato adempimento, la norma citata sancisce l'applicazione dell'art.6, comma 6, del D.Lgs.165/2001.

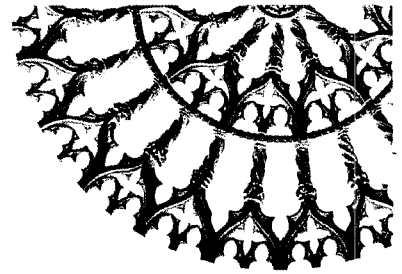
Anche alla luce della Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007, le azioni positive devono mirare, in particolare, al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- assicurare condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
- realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
- valorizzare le caratteristiche di genere.

OBIETTIVI

Con il presente Piano il Comune dell'Aquila intende individuare e rafforzare, in continuità con le previsioni del precedente Piano per il triennio 2013-2015, misure dirette a conseguire i seguenti obiettivi:

- riconoscere e tutelare il diritto alla pari libertà e dignità personale dei lavoratori e delle lavoratrici dell'Ente;
- riconoscere il benessere psicologico dei lavoratori e delle lavoratrici come valore fondamentale da promuovere e tutelare, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e sereno in quanto privo di condotte moleste, mobbizzanti, discriminatorie o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui;
- rimuovere eventuali ostacoli che impediscono la piena ed effettiva realizzazione delle pari opportunità nel lavoro fra uomini e donne;
- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- promuovere le pari opportunità in materia di formazione, aggiornamento e qualificazione professionale;



Comune dell'Aquila

- implementare politiche di conciliazione famiglia-lavoro, favorendo il coordinamento degli impegni e delle responsabilità professionali e private in un'ottica di promozione e valorizzazione del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori anche attraverso una diversa organizzazione del lavoro, compatibilmente con le esigenze di servizio e le disposizioni in materia di pubblico impiego;
- favorire la crescita professionale e la responsabilizzazione del personale, promuovendo il riequilibrio dei settori e dei livelli professionali laddove dovesse sussistere una sottorappresentazione di genere;
- improntare la gestione delle risorse umane al rispetto e alla valorizzazione delle condizioni specifiche di uomini e donne in un'ottica di effettiva promozione della "cultura di genere";
- favorire, anche in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia, istituito con determinazione dirigenziale n.165 del 14/10/2013, e le Consigliere e i Consiglieri di parità territorialmente competenti, la diffusione di buone prassi in materia di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

ANALISI DELL'ORGANICO

L'individuazione e la pianificazione delle azioni positive da porre in essere nell'Ente deve necessariamente muovere dall'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio al fine di evidenziare il rapporto tra la componente femminile e quella maschile.

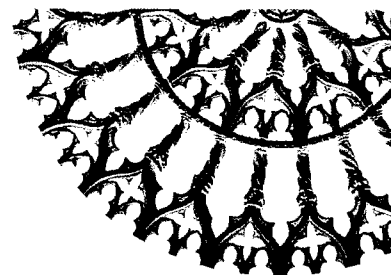
A tal fine, nei seguenti prospetti si riporta il numero del personale, rispettivamente a tempo indeterminato e a tempo determinato, in servizio presso il Comune dell'Aquila alla data del 31/01/2016 con distinzione di genere all'interno delle categorie di appartenenza:

TEMPO INDETERMINATO					
CATEGORIA	DONNE	%	UOMINI	%	TOTALE
A	9	60%	6	40%	15
B	31	31%	69	69%	100
C	89	61%	57	39%	146
D	27	36%	47	64%	74
DIRIGENTI	3	43%	4	57%	7
SEGRETARIO	0	0%	1	100%	1
Totale	159	46%	184	54%	343

TEMPO DETERMINATO					
CATEGORIA	DONNE	%	UOMINI	%	TOTALE
A	1	50%	1	50%	2
B	0	0%	9	100%	9
C	19	50%	19	50%	38
D	19	70%	8	30%	27
DIRIGENTI	3	75%	1	25%	4
Totale	42	53%	38	48%	80



Comune dell'Aquila



PERSONALE DI STAFF					
CATEGORIA	DONNE	%	UOMINI	%	TOTALE
B	1	50%	1	50%	2
C	6	86%	1	14%	7
D	1	50%	1	50%	2
Totale	8	73%	3	27%	11

Le tabelle riportate dimostrano come l'organico in servizio non presenti situazioni di disparità di genere ai sensi dell'art.48, comma 1, del D.Lgs.198/2006 ravvisandosi, infatti, un sostanziale equilibrio nelle diverse categorie professionali dell'Ente.

L'equilibrio di genere nello stato occupazionale del Comune permane a seguito delle assunzioni di personale a tempo indeterminato previste ed autorizzate dall'art.7 ter, comma 5, del D.L. 22 Giugno 2012 n. 83, al fine di fronteggiare la ricostruzione conseguente al sisma del 6 Aprile 2009, come si evince dal seguente prospetto riepilogativo dei dipendenti assunti a decorrere dal 02/04/2013 ed in servizio alla data del 31/01/2016:

PERSONALE ASSUNTO EX ART.7 TER D.L.83/2012					
CATEGORIA	DONNE	%	UOMINI	%	TOTALE
C	35	51%	33	49%	68
D	36	65%	19	35%	55
Totale	71	58%	52	42%	123

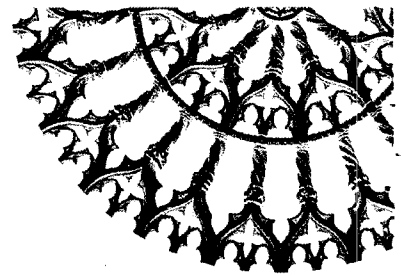
Alla luce dei dati riportati, la situazione del personale occupato presso l'Ente non necessita di misure dirette a favorire il riequilibrio della presenza femminile ai sensi dell'art.48, comma 1, del D.Lgs.198/2006.

Pertanto, stante il sostanziale equilibrio di genere nelle varie posizioni in organico, conformemente a quanto disposto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, il presente Piano di azioni positive è orientato, in particolare, a favorire e tutelare le pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori nelle condizioni di lavoro e nello sviluppo professionale e a promuovere politiche di conciliazione famiglia-lavoro e di coordinamento dei tempi e delle responsabilità professionali e familiari.

LE AZIONI POSITIVE

In coerenza e in continuità con quanto previsto dal precedente Piano di azioni positive e con le misure poste in essere durante la sua vigenza, le azioni positive che si intende attuare nel triennio di validità del presente Piano sono le seguenti:

- Realizzazione di percorsi periodici di formazione e aggiornamento per i componenti del Comitato Unico di Garanzia sulle tematiche di competenza, in continuità con le attività di formazione svolte nel precedente periodo;

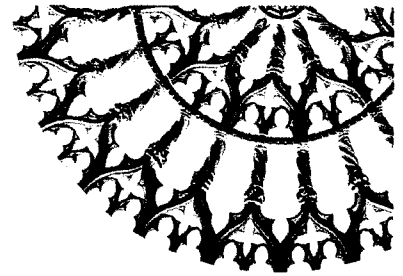


Comune dell'Aquila

- Predisposizione del Codice di comportamento relativo alle molestie sessuali nei luoghi di lavoro, come previsto dall'art.25 del CCNL del 05/10/2001;
- Realizzazione di percorsi di formazione e aggiornamento di tutto il personale dell'Ente senza discriminazioni di genere predisponendo, anche su proposta del Comitato Unico di Garanzia, piani di formazione che offrano uguali possibilità alle lavoratrici e ai lavoratori di frequentare i corsi individuati;
- Previsione di misure dirette a favorire la conciliazione tra vita professionale e familiare, in particolare attraverso un uso consapevole ed efficace degli strumenti di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previsti dalla normativa legislativa e contrattuale vigente, garantendo a tal fine un'adeguata informazione in materia di flessibilità, permessi, aspettative e congedi parentali, nonché per lavoratori disabili e per lavoratori che assistono familiari con disabilità;
- Predisposizione di tempestive modalità di gestione delle richieste di lavoro part-time dei dipendenti, nel rispetto della normativa vigente e compatibilmente con le esigenze organizzative del Settore di appartenenza;
- Predisposizione di programmi di telelavoro al fine di avviare una fase di sperimentazione di tale modulo organizzativo compatibilmente con le necessità organizzative e le risorse economiche dell'Ente;
- Individuazione di misure e percorsi di sostegno alle lavoratrici e ai lavoratori in rientro da congedi parentali o da lunghi periodi di assenza dal lavoro, al fine di facilitarne il reinserimento e/o l'aggiornamento professionale;
- Maggiore implementazione della sezione "Pari opportunità" del sito istituzionale dell'Ente, specificamente dedicata alla documentazione e alle attività relative alle pari opportunità ed, in particolare, all'attività del Comitato Unico di Garanzia, al fine di promuovere la comunicazione e la diffusione dei contenuti del presente Piano di azioni positive e delle informazioni in materia di pari opportunità e di rafforzare la conoscenza da parte dei dipendenti e della cittadinanza della "cultura di genere";
- Individuazione, anche su proposta del Comitato Unico di Garanzia, di misure ed attività volte a promuovere e tutelare il benessere psicologico delle lavoratrici e dei lavoratori nell'ambiente di lavoro e a prevenire situazioni di disagio lavorativo quali, in particolare, l'effettuazione di analisi periodiche dei fenomeni di *mobbing*, discriminazione o, comunque, disagio all'interno dell'Ente e la previsione di percorsi di sostegno e di ascolto in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia e le Consigliere e Consiglieri di parità territorialmente competenti;
- Realizzazione, anche su impulso ed in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia, di campagne informative per il personale contro la violenza di genere ed ogni forma di discriminazione nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro.

DURATA E MONITORAGGIO

Il presente Piano ha durata triennale, decorrente dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione.



Comune dell'Aquila

Nel periodo di vigenza del Piano sono previste attività di monitoraggio e verifica dell'efficacia delle azioni adottate svolte dal Comitato Unico di Garanzia, anche attraverso la raccolta di osservazioni presentate dalle lavoratrici e dai lavoratori nonché dai Dirigenti di Settore, in modo da poter procedere ad adeguati aggiornamenti del Piano.

PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il presente Piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e nella sezione "Pari Opportunità" del sito istituzionale del Comune dell'Aquila. Sarà, altresì, trasmesso alla Consigliera Provinciale di parità.



Comune dell'Aquila



Allegato alla delibera di Giunta comunale n. 82 del 1.3.2016

Oggetto: **Approvazione Piano triennale di azioni positive 2016-2018.**

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE ESERCITATO IN SEDE PREVENTIVA AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DEGLI ARTT. 49 E 147 BIS C. 1 DEL D. LGS. 267/2000 E SS. MM. E II. SULLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE E COSTITUENTE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE ADOTTATA

1)

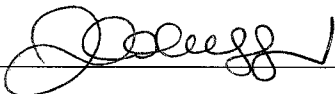
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sul presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa *ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000*, e del Regolamento comunale di contabilità.

Ai sensi dell'art. 49 del vigente d. lgs. 267/2000 si attesta che l'atto **non comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria e patrimoniale dell'Ente.

Data 29/02/2016

Il Dirigente/Responsabile del Servizio



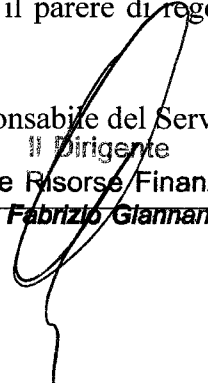
2)

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Si attesta che l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria dell'Ente, ovvero in quanto mero atto di indirizzo ai sensi dell'art.49 del vigente D.Lgs.267/2000 e del vigente Regolamento comunale di contabilità, non è richiesto il parere di regolarità contabile.

Data 01/03/2016

Il Dirigente/Responsabile del Servizio Finanziario


Dirigente
Settore Risorse Finanziarie
dott. Fabrizio Giannangeli