

**AVVISO PUBBLICO RELATIVO ALLA SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO AI FINI DELLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PART TIME/FULL TIME COME CUOCO/A LIV. 3 CCNL UNEBA DEL POLO PEDAGOGICO CASSETTA FANTASIA ANNI SCOLASTICI 2017 – 2018, 2018 – 2019.**

**IL DIRETTORE**

**Visto** il Regolamento sulle assunzioni dell’Azienda Farmaceutica Municipalizzata;

**Vista** la determinazione dirigenziale del 28 luglio 2017 esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata indetta la selezione, per titoli e colloquio, ai fini della formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato part time /full time come cuoco/a liv. 3S CCNL UNEBA del Polo Pedagogico Casetta Fantasia anni scolastici 2017 – 2018, 2018 – 2019;

**RENDE NOTO**

**Art.1 - Oggetto**

Il presente avviso riguarda la selezione, per titoli e colloquio, ai fini della formazione di una graduatoria biennale per assunzioni a tempo determinato part time/full time come cuoco/a liv. 3 CCNL UNEBA del Polo Pedagogico Casetta Fantasia.

**Art. 2 – Requisiti di ammissione**

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) età non inferiore agli anni 18;
- 2) possesso di almeno uno dei seguenti titoli:
  - a) diploma di scuola media inferiore e corso di formazione specialistico in cuoco di durata almeno biennale;  
ovvero
  - b) diploma di scuola media inferiore e attestato di qualifica almeno biennale di cuoco;  
ovvero
  - c) diploma di scuola media inferiore ed esperienza professionale di durata almeno triennale nelle mansioni della qualifica professionale di cuoco;  
ovvero
  - d) diploma di istruzione secondaria di secondo grado di cuoco di durata quinquennale;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici;
- 4) Di non essere escluso dall’elettorato politico attivo;
- 5) Non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- 6) Di non essere sottoposto a sanzioni interdittive all’esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- 7) Possesso dell’idoneità fisica per le mansioni da ricoprire;

- 8) Di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 9) Patente di guida di tipo B.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva.

### **Art. 3 – Modalità di presentazione della domanda**

Le domande di ammissione alla selezione, in carta libera, dovranno essere redatte sulla base del modello 1 (allegato al bando) da richiedere presso la segreteria dell'AFM spa sita in Via Ettore Moschino, 24 L'Aquila o da scaricare all'indirizzo [www.afmlaquila.it](http://www.afmlaquila.it).

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Direttore Amministrativo dell'Azienda Farmaceutica Municipalizzata spa, Via Ettore Moschino, 24 67100 L'Aquila ed essere inviata in busta sigillata al cui esterno siano riportati **pena esclusione**:

- a) nome e cognome, luogo e data di nascita, residenza del candidato;
- b) la indicazione "Selezione graduatoria Cuoco/a Polo Pedagogico"

La domanda di ammissione potrà essere consegnata a mano, spedita mezzo corriere o servizio postale con raccomandata A/R.

La domanda di ammissione potrà essere consegnata anche a mezzo pec all'indirizzo [afmspalaquila@pec.it](mailto:afmspalaquila@pec.it) riportando nell'oggetto della mail **pena esclusione** la dicitura "Selezione graduatoria Cuoco/a Polo Pedagogico" e nel corpo della mail, sempre **pena esclusione**, nome e cognome, luogo e data di nascita, residenza del candidato.

Le domande dovranno essere assunte al protocollo dell'AFM spa entro le ore 13.00 del giorno 1° settembre 2017.

Non sarà tenuto conto delle domande che, anche in caso fortuito o a causa di terzi, saranno presentate o perverranno al protocollo dell'AFM spa oltre il termine assegnato, anche se consegnate antecedentemente al vettore.

Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati sono tenuti a dichiarare, nella forma di dichiarazione di atto notorio ai sensi del DPR 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche e integrazioni, sotto la propria diretta e personale responsabilità:

- a) Nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) Comune di residenza con indicazione completa dell'indirizzo;
- c) Indirizzo e-mail (posta elettronica);
- d) Il domicilio, solo se diverso dalla residenza, al quale intendono ricevere tutte le comunicazioni riguardanti il bando/graduatoria; i candidati hanno l'obbligo di comunicare eventuali cambiamenti di indirizzo all'AFM spa, la quale non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato;
- e) Cittadinanza;
- f) Il possesso di almeno uno dei requisiti di cui al precedente art. 2, numero 2, specificando per i titoli di studio data e luogo di conseguimento e votazione conseguita;
- g) Il godimento dei diritti civili e politici;
- h) Di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- i) Di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- j) Di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- k) Di non essere sottoposto a sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- l) Il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- m) La dichiarazione di accettazione, senza alcuna riserva delle condizioni relative al rapporto di lavoro previste nel presente bando;
- n) I titoli di servizio, con la specificazione delle attività professionali svolte con l'indicazione dei periodi, dei profili professionali ricoperti, del datore di lavoro e della sede ove è stata effettuata la prestazione lavorativa;
- o) Di autorizzare, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e successive modifiche e integrazioni, l'AFM spa al trattamento dei dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso;
- p) Titoli di preferenza.

La domanda di ammissione alla graduatoria deve essere datata e sottoscritta in calce dal candidato e deve essere allegata fotocopia di un documento di identità, in corso di validità, dell'aspirante stesso.

**La mancata apposizione della firma e/o la mancanza della fotocopia del documento di identità in corso di validità non sono sanabili e comportano l'esclusione del candidato dalla graduatoria.**

L'AFM spa garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione ed informa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 D.Lgs 196/2003, e successive modifiche e integrazioni, che i dati personali alla stessa forniti ed in suo possesso in funzione della presente selezione, verranno utilizzati esclusivamente ai fini della selezione medesima e per la durata della predetta e del tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione.

L'interessato potrà chiedere la cancellazione dei dati trascorso il termine suddetto ovvero ove rinunci a partecipare alla selezione od a essere inserito nella graduatoria degli idonei.

L'A.F.M. spa si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante le quali, se false e/o inesatte comporteranno l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per le dichiarazioni false o mendaci.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- Il curriculum vitae Europeo formativo e professionale, datato, sottoscritto dall'interessato, redatto in carta semplice. Al riguardo si precisa che nel curriculum europeo debbono essere indicate le attività di lavoro, professionali e di studio idonee ad evidenziare il livello di qualificazione acquisito, l'esperienza maturata e i risultati conseguiti in aree di attività di natura pubblica e/o privata attinenti alle caratteristiche del posto messo a disposizione, con la precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni, e ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della propria attività. Il curriculum deve essere corredato da idonea documentazione attestante quanto ivi dichiarato. La dichiarazione generica del possesso di requisiti inerenti il curriculum formativo e professionale non è ritenuta valida ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio né viene ammessa in sanatoria. Il curriculum vitae europeo ([www.linklavoro.it/cv format it.doc](http://www.linklavoro.it/cv_format_it.doc)) deve essere, **a pena esclusione dalla**

**selezione, sottoscritto dall'interessato e quindi** allegato alla domanda di partecipazione al concorso.

1. certificati comprovanti i titoli di servizio pena mancanza valutazione degli stessi indicanti mansione, periodi lavorati e tipo di rapporto instaurato.
2. ogni altro titolo e quant'altro il candidato volesse produrre nel proprio interesse;

In ogni caso le informazioni curriculari relative e valide ai fini della valutazione e/o punteggio del presente bando devono essere riportate nella domanda di ammissione.

#### **Art. 4 Criteri di valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli la commissione si deve attenere ai seguenti principi:

1. titoli di servizio:
  - a) Le frazioni di mese vengono calcolate considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
  - b) In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
  - c) Saranno presi in considerazione i titoli maturati negli ultimi 10 anni conteggiati dalla data di pubblicazione del presente bando;
  - d) I rapporti di lavoro presi in considerazione per il calcolo dei titoli di servizio devono essere rapporti di lavoro subordinato sia a tempo pieno che a tempo parziale.
2. Curriculum vitae europeo formativo e professionale:
  - a) nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate e non riferibili a titoli già valutati nella precedente categoria, idonee a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, dalla quale risulti l'apporto del candidato;
  - b) in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari che abbiano finalità di formazione o di aggiornamento professionale e che siano validamente certificati.
3. Il punteggio attribuito dalla commissione è globale.

#### **Art. 5 Valutazione dei titoli**

La commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli secondo i seguenti criteri:

La commissione dispone complessivamente di 80 punti così ripartiti:

- a) titoli di servizio – punti 42;
- b) titoli accademici e di studio – punti 8;
- c) prova di esame - punti 30.

##### **Titoli di servizio**

- servizio prestato presso scuole dell'infanzia pubbliche, paritarie e private e asili nido in qualità di cuoco/a punti 1,5 per mese lavorato considerando mese intero frazioni di mese superiore a 15 giorni e considerando solamente i periodi riferiti all'anno scolastico così come previsto dal calendario regionale sino ad un massimo complessivo di punti 42 attribuibili;
- servizio prestato presso scuole dell'infanzia pubbliche, paritarie e private e asili nido in qualità di aiuto cuoco/a punti 0,5 per mese lavorato considerando mese intero frazioni di mese superiore a 15 giorni e considerando solamente i periodi riferiti all'anno scolastico così come previsto dal calendario regionale sino ad un massimo complessivo di punti 21 attribuibili;

- verranno presi in considerazione solo i titoli di servizio risultanti da certificazione rilasciata dall'Ente/datore di lavoro che si dovrà allegare alla domanda di partecipazione e che dovrà contenere il periodo lavorato, il tipo di rapporto di lavoro, la mansione svolta, la denominazione e sede del datore di lavoro e l'attività di asilo nido o scuola dell'infanzia svolta da datore di lavoro;

#### **Titoli accademici e di studio:**

- Votazione diploma istruzione secondaria per cuoco (durata quinquennale):  
punti 4 per votazione 100;  
punti 3 per votazione da 90 a 99;  
punti 2 per votazione da 70 a 89.
- Corsi di formazione e aggiornamento, allorché tali titoli siano conseguiti presso Istituzioni Pubbliche o Istituti, Scuole e Centri privati dei quali sia pubblicamente nota la validità della organizzazione scientifica e della formazione che presso gli stessi viene conseguita – punti 0,4 per titolo fino a un massimo di 4;

Per la valutazione del Curriculum Vitae Europeo formativo e professionale si applicano i criteri precedentemente indicati.

#### **Art. 6 Prove di esame.**

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione come sopra indicati saranno sottoposti a una prova selettiva.

La prova consistente in un colloquio con la Commissione Giudicatrice, verterà sulle seguenti materie:

- Nozione sui principi nutritivi;
- Conservazione degli alimenti;
- Scelta degli alimenti nella ristorazione infantile: qualità e quantità;
- Proposte di menù e modalità di preparazione nella fascia d'età 3 mesi – 6 anni;
- Sicurezza igienico – sanitaria secondo il sistema H.A.C.C.P.;
- Norme in materia di sicurezza sul lavoro con particolare riferimento alle mansioni da svolgere;
- Nozioni sulle società partecipate dagli enti locali di gestione dei servizi pubblici locali.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e le esclusioni dalla) graduatoria, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la valutazione delle prove e, in generale, tutto quanto attenga lo svolgimento della selezione, è rimessa al giudizio definitivo ed insindacabile della Commissione Giudicatrice.

La prova orale attribuirà un massimo di 30 punti e si riterrà superata con un minimo di 18. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo comporterà l'eliminazione del candidato.

La prova orale sarà svolta dal giorno 6 settembre 2017 presso la sede dell'Azienda Farmaceutica Municipalizzata spa sita in Via Ettore Moschino, 24, L'Aquila. L'orario delle prove e l'elenco dei candidati ammessi, il calendario per l'espletamento delle prove orali e le variazioni del calendario stesso saranno validamente comunicati nella bacheca aziendale e nel sito web [www.afmlaquila.it](http://www.afmlaquila.it).

## **Art. 7 Pubblicità**

Il Presente bando verrà pubblicato secondo quanto stabilito dal Regolamento aziendale delle assunzioni ossia sulla bacheca aziendale, sul sito internet aziendale [www.afmlaquila.it](http://www.afmlaquila.it) e sull'Albo Pretorio del Comune dell'Aquila

## **Art. 8 Graduatoria**

La commissione giudicatrice predisporrà la graduatoria di merito dei candidati per la selezione. In caso di parità di punti nella graduatoria di merito la commissione applicherà le preferenze previste dal "Regolamento Aziendale delle Assunzioni" facendo quindi riferimento nell'ordine:

- a) al numero dei figli, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) all'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) alla minor età.

Le modalità di chiamata, accettazione, rinuncia incarichi è di seguito regolata nel MOD. 2 "Modalità di chiamata personale in graduatoria", che fa parte integrante e sostanziale del presente bando.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito [www.afmlaquila.it](http://www.afmlaquila.it) e nella bacheca aziendale e avrà validità fino al 31 agosto 2019. La graduatoria potrà essere prorogata oltre la suddetta data dal Direttore amm.vo nelle more dell'espletamento di nuove procedure.

## **Art. 9. Comunicazioni**

Nell'utilizzo della graduatoria formata a seguito del presente bando, in virtù di quanto stabilito dal D.Lgs 368/2007 art. 5 4bis, si procederà allo scorrimento della graduatoria laddove l'aspirante abbia maturato con l'AFM spa e per la stessa mansione, attraverso successione di rapporti a termine, un periodo di lavoro comprensivo del rapporto a termine che si vuole porre in essere superiore a mesi 36 o al numero di mesi determinati dalla contrattazione collettiva o individuale laddove superiore.

Ogni eventuale comunicazione relativa alla partecipazione alla selezione avverrà esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito web [www.afmlaquila.it](http://www.afmlaquila.it).

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi alla segreteria dell'AFM spa in Via Ettore Moschino, 24 – 67100 L'Aquila (tel 0862/411861 oppure 348.7774667) presso la quale potranno altresì ottenere copia del presente bando e dei moduli allegati.

L'orario di apertura al pubblico della segreteria per il ritiro del bando e per la consegna delle domande di ammissione è il seguente:

dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00

Il testo del presente bando potrà essere consultato anche sul sito web aziendale [www.afmlaquila.it](http://www.afmlaquila.it)

## **Art. 10 Trattamento economico**

Il trattamento economico del personale supplente temporaneo è determinato con riferimento a quello del personale in servizio a tempo indeterminato corrispondente alla categoria e profilo professionale, compatibilmente con la natura del contratto a termine e secondo quanto stabilito dal contratto di riferimento CCNL UNEBA.

## **Art. 11 Foro competente**

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere in relazione al bando o che fosse comunque connessa ad esso, sarà devoluta in via esclusiva al Foro di L'Aquila.

**Art.12 Rinvio a norme finali.**

Per quanto non espressamente contemplato dal presente avviso si rinvia a quanto previsto dalle disposizioni del CCNL Istituto Socio Assistenziali (Uneba), dal Regolamento Aziendale per le assunzioni, dalla L.R. 76/2000 e ss.mm. e dalla L. 92/2012 e dalla L. 78/2014.

Il Direttore Amministrativo dell'AFM spa si riserva la facoltà di prorogare, modificare o annullare la selezione di cui al presente avviso.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Roberto Fontana

Data pubblicazione: 08 agosto 2017  
Data di scadenza: 1° settembre 2017.

**Modello 1**

**Spett.le**

**Azienda Farmaceutica Municipalizzata Spa**

**67100 L'Aquila (AQ)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a

\_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) in via \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_

email \_\_\_\_\_ fa domanda di poter essere ammesso/a alla

**selezione per titoli e colloquio ai fini della formazione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato part time/full time come cuoco/a livello 3 CCNL Uneba del Polo Pedagogico Casetta Fantasia anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019**

A tal fine lo/la scrivente, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, consapevole sia delle sanzioni penali previste per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sia della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti con i provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, secondo quanto previsto dagli art. 75 e 76 dello stesso decreto,

**dichiara**

<p><b>1.</b> di essere nato/a a _____ (prov. _____) il _____</p>
<p><b>2.</b> di essere residente a _____ (prov. _____) in via _____ _____</p>
<p><b>3.</b> <input type="checkbox"/> di essere cittadino/a italiano/a;</p> <p><input type="checkbox"/> ovvero di essere cittadino/a _____</p> <p>Per i cittadini non italiani:</p> <p><input type="checkbox"/> di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;</p> <p><input type="checkbox"/> di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza, di tutti gli altri requisiti</p>



previsti per i cittadini della Repubblica;

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

4.  di essere in possesso del seguente titolo di studio previsto dal bando di concorso per l'ammissione allo stesso:

4.1  diploma di scuola media inferiore conseguito in data \_\_\_\_\_ presso la Scuola/Istituto \_\_\_\_\_  
Con sede in \_\_\_\_\_ con votazione finale di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ e **corso di formazione specialistico di cuoco di durata**  
**almeno biennale** espletato presso la Scuola/Istituto \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ con votazione finale di \_\_\_\_\_

4.2  diploma di scuola media inferiore conseguito in data \_\_\_\_\_ presso la Scuola/Istituto \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ con votazione finale \_\_\_\_\_ e **attestato di qualifica almeno biennale di cuoco** conseguito presso la Scuola/Istituto \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con votazione finale di \_\_\_\_\_;

4.3  diploma di scuola media inferiore conseguito in data \_\_\_\_\_ presso l'Istituto \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ con votazione finale di \_\_\_\_\_ ed aver maturato **esperienza professionale di almeno tre anni nelle mansioni della qualifica professionale di cuoco** presso:

DATORE DI LAVORO (indicare il datore di lavoro pubblico/privato)	PERIODO (indicare periodo dal _____ al _____)	ORARIO DI LAVORO (PIENO O PARZIALE) (indicare qualora a tempo parziale percentuale di part time)	NATURA DEL RAPPORTO DI LAVORO (a tempo determinato o indeterminato)	QUALIFICA PROFESSIONALE E CCNL (indicare qualifica attribuita e ccnl applicato)

<p><b>4.4</b> <input type="checkbox"/> diploma di istruzione di secondo grado di cuoco di durata quinquennale conseguito presso l'Istituto _____ con sede in _____ in data _____ con votazione finale di _____</p>				
<b>5.</b> Di godere dei diritti civili e politici;				
<b>6.</b> Di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;				
<b>7.</b> Di non essere stato destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;				
<b>8.</b> Di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;				
<b>9.</b> Di non essere sottoposto/a a sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;				
<b>10.</b> Di possedere l'idoneità fisica per le mansioni da ricoprire;				
<b>11.</b> Di essere in possesso della patente di guida tipo B;				
<b>12.</b> Di accettare, senza alcuna riserva, le condizioni relative al rapporto di lavoro del presente bando				
<b>13.</b> Di allegare i titoli di servizio con la specificazione delle attività professionali svolte con l'indicazione dei periodi, dei profili professionali ricoperti, del datore di lavoro e della sede ove è stata effettuata la prestazione lavorativa;				
<b>14.</b> Di avere diritto di preferenza alla nomina , in caso di parità di punteggio, per i seguenti motivi (art. 8 del bando): _____ _____				
<b>15.</b> di accettare incondizionatamente, avendone presa visione, le norme contenute nel bando di concorso;				
<b>16.</b> di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;				
<b>17.</b> di eleggere domicilio, ai fini del concorso, presso il seguente indirizzo:  Cognome e nome _____ Via/Piazza/Loc. _____ Comune _____ provincia _____ cap _____ Telefono: _____ cellulare _____ Email _____ pec personale _____				
E di impegnarsi fin d'ora a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, fino all'esaurimento del concorso, mediante raccomandata a/r o PEC, riconoscendo che l'AFM Spa non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.				

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Si allega:

- Curriculum Vitae sottoscritto contenente titoli valutabili.
- Copia del documento identità in corso di validità.
- Certificazione titoli di servizio.

MOD. 2)

## MODALITA' DI ASSUNZIONE DI PERSONALE ASSENTE E COPERTURA ESIGENZE TECNICO ORGANIZZATIVE CUOCO/A SERVIZIO PEDAGOGICO

Ai sensi della disciplina relativa alla predisposizione della graduatoria per le assunzioni a tempo determinato part time/full time come cuoco/a livello 3 ccnl Uneba del Polo Pedagogico Casetta Fantasia anni scolastici 2017 – 2018; 2018 - 2019., l'Azienda Farmaceutica Municipalizzata si avvale per la copertura del personale in carica nel servizio cucina del polo pedagogico Casetta Fantasia assente a qualsiasi titolo o per le esigenze tecnico organizzative relative alla gestione del servizio, attingendo dalla graduatoria formulata secondo quanto disposto dalla stessa disciplina.

Per il conferimento dell'incarico di sostituzione temporanea gli uffici competenti, seguendo l'ordine della graduatoria, procedono ad interpellare gli aspiranti durante la fascia oraria 9.00 – 17.30, riscontrandone la disponibilità o meno ad accettare la proposta di assunzione mediante l'utilizzo dei recapiti telefonici indicati in ordine preferenziale dall'aspirante nell'istanza di partecipazione alla selezione.

L'uso del mezzo telefonico, sia fisso che mobile, deve assumere la forma del fonogramma che deve indicare la data e l'ora della comunicazione, il nominativo di chi la effettua e della persona che abbia dato risposta.

In caso di 2 chiamate consecutive senza risposta, registrata agli atti di ufficio, per il singolo incarico da conferire, tale mancata risposta sarà considerata rinuncia.

Per rapporti di lavoro superiori a 6 mesi l'Azienda Farmaceutica Municipalizzata spa effettuerà la proposta di assunzione attraverso telegramma. La mancata risposta entro 24 ore dall'invio del telegramma da effettuarsi da parte del concorrente anche nelle forme di fonogramma telefonico al n. 0862/411861 o posta elettronica marina.panepucci@afmlaquila.it verrà considerata rinuncia.

La comunicazione concernente la proposta di assunzione deve contenere i dati essenziali relativi alla supplenza e cioè la data di inizio, la durata e la fascia oraria.

La proposta di accettazione dell'incarico, a seguito di fonogramma, comporta naturalmente l'impossibilità di accettare ulteriori nomine in altre istituzioni scolastiche o asili nido comunali.

L'eventuale rinuncia alla supplenza temporanea e l'accettazione dell'incarico, comunicata per fonogramma e registrata agli atti di ufficio, costituisce rispettivamente definitiva rinuncia alla sostituzione ovvero presupposto per la stipula del relativo contratto di lavoro.

L'eventuale rinuncia all'incarico, dopo la proposta di assunzione, per cinque volte complessive comporta il deponimento dalla graduatoria di appartenenza.

Chi si dimette dall'incarico dopo la sottoscrizione del contratto verrà definitivamente deponimento dalla graduatoria di appartenenza.

Per ragioni di continuità del servizio, ove al primo periodo di assenza del titolare ne consegua un altro o più altri, senza soluzioni di continuità o interrotto solo da giorno festivo o da giorno libero dall'insegnamento, ovvero da entrambi, il rapporto temporaneo di lavoro viene prorogato nei riguardi del medesimo lavoratore già in servizio, a decorrere dal giorno successivo a quello di scadenza del precedente contratto e comunque nel rispetto della L. 92/2012 e della L. 78/2014. In ogni caso l'Azienda potrà procedere, sulla base delle proprie esigenze tecnico organizzative, alla proroga del rapporto in essere nel rispetto delle norme vigenti.

L'assunzione derivante dalla presente graduatoria potrà essere effettuata anche con lo strumento del contratto a chiamata nei limiti e sulla base dei requisiti dettati dalla L. 92/2012 e dal CCNL UNEBA.

In tal caso le chiamate seguiranno modalità e termini così come regolati dalla presente graduatoria.