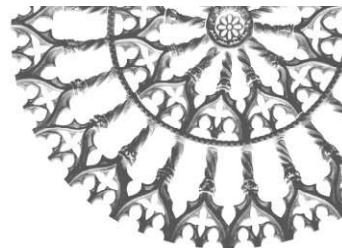




Comune dell'Aquila

Settore Ricostruzione Privata, Urbanistica,
SUE, SUAP, CUC e Progetti di Carattere Strategico



AVVISO

Oggetto: deliberazione di giunta comunale n. 582 del 26 novembre 2020 e determina n. 5047 del 14 dicembre 2020: settore “Ricostruzione Privata, Urbanistica, SUE, SUAP e Progetti di Carattere Strategico”, avviso relativo all’avvio dell’istruttoria per il conferimento dell’incarico di posizione organizzativa per il servizio 16.7.II “P.R.G. e Piani Attuativi”.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

con deliberazione di Giunta comunale n. 421 del 9 giugno 2022 è stata approvata la nuova Macrostruttura dell’Ente, nella quale sono individuati i Dipartimenti, i Settori e i Servizi, a norma dell’articolo 8 del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

i servizi sono unità che comprendono più uffici nell’ambito di un Settore e, a norma dell’articolo 18 del regolamento, la Giunta individua i servizi comunali, che sono ricondotti alla responsabilità dei titolari di Posizione Organizzativa;

con deliberazione n. 582 del 26 novembre 2020 la Giunta comunale ha definito i servizi comunali e approvato la graduazione delle posizioni organizzative;

con determinazione dirigenziale n. 5047 del 14 dicembre 2020 è stato approvato lo schema di avviso per l’acquisizione delle candidature del personale per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa.

Dato atto che:

l’articolo 13 del CCNL 21 maggio 2018 disciplina l’area delle Posizioni Organizzative prevedendo: “*Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14*”;

con deliberazione di Giunta comunale n.185 del 20 maggio 2019 è stato approvato il Disciplinare relativo all’area delle Posizioni Organizzative.

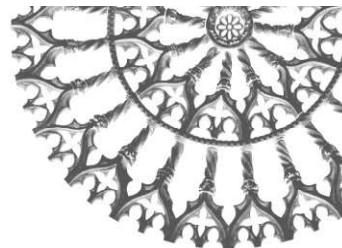
Comune dell’Aquila

Settore Ricostruzione Privata, Urbanistica, SUE, SUAP, CUC e Progetti di Carattere Strategico
Via Avezzano, 11. - 67100 - L’Aquila (AQ) - Tel. 0862-6451 - mail roberto.evangelisti@comune.laquila.it
www.comune.laquila.it



Comune dell'Aquila

Settore Ricostruzione Privata, Urbanistica,
SUE, SUAP, CUC e Progetti di Carattere Strategico



Considerato che:

a seguito della cessazione dal servizio, per pensionamento, dell'attuale posizione organizzativa del servizio 16.7.II "P.R.G. e Piani Attuativi", si rende necessario, a norma del predetto Regolamento, effettuare l'istruttoria per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa presso il servizio 16.7.II "P.R.G. e Piani Attuativi".

RENDE NOTO

È avviata la procedura per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa per il servizio 16.7.II "P.R.G. e Piani Attuativi".

Art. 1 *Requisiti di partecipazione*

L'incarico di posizione organizzativa sarà conferito con determinazione del Dirigente del Settore nel quale è incardinato il relativo Servizio a un dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria D con i requisiti di cui al punto 2. In caso di assenza o impedimento del suddetto Dirigente, l'incarico può essere conferito dal rispettivo Direttore del Dipartimento o dal sostituto, fatte salve le ipotesi di cui all'articolo 1, comma 4.

Per essere destinatario dell'incarico occorrono i seguenti requisiti:

Adeguate esperienze professionali che abbia posto in evidenza il possesso di capacità, autonomia gestionale ed organizzativa, *problem solving*, nonché capacità relazionali e di approccio complessivo, intersettoriale ed orientato all'utente, leadership e motivazione;

Adeguate formazione culturale connessa al possesso di titoli di studio e/o abilitazioni professionali in materie attinenti all'incarico da conferire e, in particolare:

diploma di scuola secondaria superiore ed almeno 10 anni di anzianità presso il Comune dell'Aquila nella categoria D;

laurea triennale ed almeno 5 anni di anzianità di servizio presso il Comune dell'Aquila nella categoria D;

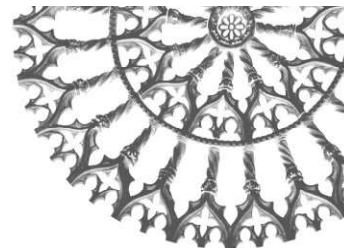
laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento ed almeno 1 anno di anzianità presso il Comune dell'Aquila nella categoria D.

Per il conferimento della posizione è necessario non aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio. È necessario altresì che l'assegnatario di P.O. attesti l'assenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità secondo le previsioni del Piano per la prevenzione della corruzione e la trasparenza.



Comune dell'Aquila

Settore Ricostruzione Privata, Urbanistica,
SUE, SUAP, CUC e Progetti di Carattere Strategico



Art. 2 *Criteria per il conferimento degli incarichi – Istruttoria*

Per il conferimento dell'incarico il dirigente effettua la valutazione comparativa dei curricula dei dipendenti di categoria D del proprio Settore pervenuti, salvo quanto previsto al comma successivo, a seguito di avviso esplorativo contenente i requisiti richiesti ai candidati.

Il candidato può presentare domanda anche per settori diversi da quello di appartenenza (fino ad un massimo di tre) – art. 2 comma 2, del Disciplinare.

Il dirigente ai fini del conferimento dell'incarico dovrà tener conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale, nonché dell'esperienza acquisita dandone adeguata motivazione nell'atto di nomina.

Art. 3 *Termine di presentazione delle candidature*

Il presente avviso sarà pubblicato nella sezione amministrazione trasparente del sito internet del comune dell'Aquila per sette giorni dal giorno 23 giugno 2022 al giorno 30 giugno 2022 e trasmesso via e-mail ai dipendenti comunali per opportuna conoscenza.

Ciascun dipendente, entro il settimo giorno di pubblicazione, può presentare domanda per l'incarico in questione, allegando il proprio curriculum recante data e firma con fotocopia del proprio documento di riconoscimento.

Le domande dovranno essere inviate esclusivamente via mail all'indirizzo roberto.evangelisti@comune.laquila.it, avendo cura di riportare nell'oggetto la seguente dicitura: **Dipendente XXXXX – candidatura per l'incarico di Posizione Organizzativa del Servizio 16.7.II "P.R.G. e Piani Attuativi"**.

Art. 4 *Criteria per il conferimento degli incarichi – Istruttoria*

Per il conferimento dell'incarico il dirigente effettua la valutazione comparativa dei curricula pervenuti. Ai fini del conferimento dell'incarico dovrà tener conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale, nonché dell'esperienza acquisita dandone adeguata motivazione nell'atto di nomina.

Nel caso in cui l'avviso informale vada deserto, o sia verificata l'assenza tra le candidature pervenute dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il dirigente conferisce l'incarico ad un dipendente di categoria D dotato dei requisiti e delle competenze richieste.

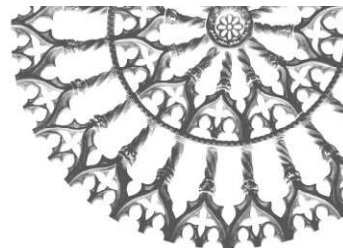
Art. 5 *Durata e revoca*

All'esito dell'istruttoria, il dirigente conferisce l'incarico per la durata, di norma, di un anno. È fatta salva la possibilità di riconfermare l'incarico, da parte del dirigente competente, per il massimo complessivo di tre anni, senza necessità dell'istruttoria di cui all'art. 3 del disciplinare. In ogni caso, salvo diversa



Comune dell'Aquila

Settore Ricostruzione Privata, Urbanistica,
SUE, SUAP, CUC e Progetti di Carattere Strategico



disposizione della Giunta, onde evitare interruzione nei servizi di competenza, i titolari di P.O. restano in carica fino alla nomina del nuovo incaricato, ovvero alla riconferma dello stesso, ferma restando la possibilità per il dirigente di assumere le funzioni del titolare di P.O. nelle more della conclusione della procedura.

L'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi e/o della performance individuale, attivando, in quest'ultimo caso, la procedura in contraddittorio di cui all'articolo 14, comma 4, CCNL.

Art. 6 *Retribuzione di posizione e di risultato*

Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare di Posizione Organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatte salve le erogazioni dei compensi aggiuntivi di cui all'articolo 18 del CCNL.

Il valore della retribuzione di posizione è quello individuato dalla deliberazione di giunta comunale n.582 del 26 novembre 2020, in base alla graduazione dei Servizi.

La retribuzione di risultato, di norma, viene erogata nella stessa mensilità in cui vengono erogati al restante personale i premi correlati alla performance individuale, sulla base delle risultanze del processo di misurazione della performance.

L'Aquila, 22 giugno 2022

Il dirigente

Arch. Roberto Evangelisti