



Città dell'Aquila

## **COMUNE DELL' AQUILA - *Ufficio stampa***

L'Aquila, 24 febbraio 2012

### **GIUNTA COMUNALE**

### **APPROVATO SISTEMA GRADUAZIONI PER FUNZIONARI E DIRIGENTI**

La giunta comunale, su proposta dell'assessore alle Risorse umane Alfredo Moroni, ha approvato i documenti che contengono, rispettivamente, il sistema di graduazioni delle posizioni organizzative e dirigenziali.

“I documenti approvati in giunta - ha dichiarato l'assessore Moroni - consentono di stabilire idonei collegamenti tra la retribuzione attribuita ai singoli titolari dell'incarico e la complessità e rilevanza della posizione occupata. In questo modo si potranno analizzare le caratteristiche di ogni posizione di responsabilità al fine di formulare un giudizio di sintesi, fondato e credibile, sul peso e la rilevanza che esse assumono nell'organigramma dell'ente. Il sistema, in particolare, consisterà in tre fasi relative all'analisi, ossia alla conoscenza delle condizioni di lavoro, delle competenze e della rilevanza strategica che esse assumono, la valutazione e la graduazione nell'ambito di una scala di punteggi. Il documento è stato predisposto dall'organismo indipendente di valutazione e visionato preliminarmente dall'esecutivo, che lo ha messo a punto, prima dell'approvazione definitiva, attraverso una serie di osservazioni. Si tratta di documenti di carattere innovativo che adeguano il disciplinare dell'amministrazione comunale alle innovazioni introdotte negli ultimi anni ai fini di una valutazione su basi meritocratiche dei dipendenti che ricoprono ruoli apicali. Dopo la recente approvazione del nuovo regolamento degli uffici e dei servizi e del documento sulla misurazioni delle performance siamo in possesso di un ulteriore elemento strategico ai fini della gestione delle risorse umane e della realizzazione di un obiettivo fondamentale nel programma di mandato del sindaco”.