



Comune dell'Aquila

Settore Risorse Umane e
Centrale Unica di Committenza

ATTIVITA' ANNO 2013

Le attività del Comitato Unico di Garanzia sono una conseguenza di una serie di azioni poste in essere nell'ambito del Settore ed orientate a promuovere le politiche di pari opportunità.

Invero con Deliberazione di Giunta Comunale n.201 del 24/04/2013 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2013-15, redatto ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. 198/2006, orientato, in particolare, a favorire e tutelare le pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori nelle condizioni di lavoro e nello sviluppo professionale e a promuovere politiche di conciliazione famiglia-lavoro e di coordinamento dei tempi e delle responsabilità professionali.

Nell'ambito del suddetto Piano Triennale delle Azioni Positive, il Comune dell'Aquila ha aderito alla campagna di sensibilizzazione "365 giorni no alla violenza contro le donne" ed alla relativa carta d'intenti con deliberazione di Giunta comunale n.353 del 18/07/2013.

Come disposto con Deliberazione di Giunta Comunale n.473 del 09/10/2013, è stata altresì apposta nella Sala Adunanze del Consiglio una targa di testimonianza contro il femminicidio e la violenza di genere in occasione della giornata mondiale contro la violenza sulle donne.

In esecuzione di quanto sopra, con determinazione dirigenziale n.165 del 14/10/2013 è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Dal verbale di insediamento del 19/11/2013 del CUG, emergono i punti di interesse e l'impostazione del programma di lavoro del Comitato Unico di Garanzia, organismo ex lege dotato di propria identità, chiamato a svolgere compiti di verifica, consultivi, di collaborazione con altri organi quali i consiglieri per le Pari Opportunità Nazionale e regionali, con l'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni.

È stato quindi approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato unico di Garanzia di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n.598 del 13/12/2013.

Tra le azioni positive attuate nel triennio di validità del Piano di Azioni Positive, vi è la previsione di percorsi periodici di formazione e aggiornamento per i componenti del Comitato Unico di garanzia.

Inoltre, nell'ambito delle suddette Azioni Positive, rientra altresì la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale senza discriminazioni di genere e la predisposizione di piani di formazione volti ad offrire uguali possibilità alle lavoratrici e ai lavoratori.