

Comune dell'Aquila

Settore D103 Risorse umane - Sviluppo Professionale - Reclutamento PNRR e PNC

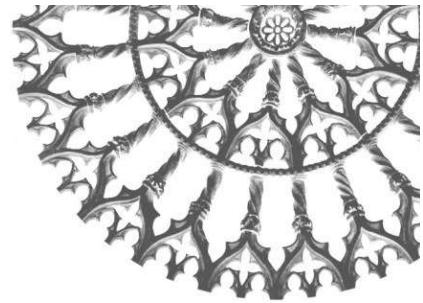
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 5939 del 01/12/2025

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DELL'AQUILA PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 5 POSTI, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, POSIZIONE ECONOMICA D1, PER N. 3 AREE PROFESSIONALI DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DELL'AQUILA. APPROVAZIONE BANDO

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 190 del 20.12.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P. per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 191 del 20.12.2024, immediatamente eseguibile, è stato approvato ex art. 174, comma 3 D. Lgs. 267/2000, il Bilancio di Previsione 2025/2027 unitamente ai relativi allegati previsti ex lege;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 621 del 30.12.2024, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2025/2027 e s.m.i.;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 28.03.2025 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 141 del 28.3.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- che nell'ambito della suddetta programmazione sono individuate le ulteriori unità e i profili da ricoprire mediante selezioni riservate al personale interno;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 600 del 19.12.2024 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale (art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001- art. 15 del CCNL 16.11.2022);

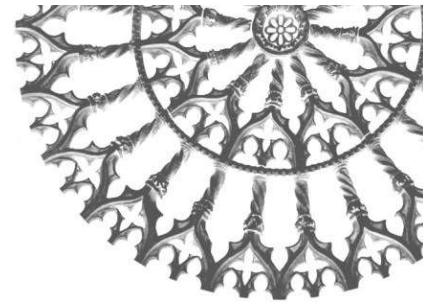


Comune dell'Aquila

- con deliberazione di Giunta comunale n. 435 del 19.09.2025 “proposta di nomina del Direttore generale ex art. 108 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i”, al Dott. Tiziano Amorosi, ferme restando le previsioni di cui all’art. 108 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i., sono state assegnate le funzioni di Direttore generale dell’Ente, di cui all’art. 13 quater commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- con decreto sindacale n. 58 del 30.09.2025 è stato conferito al Dott. Tiziano Amorosi l’incarico di Direttore generale dell’Ente;
- con decreto n. 63 del 13.10.2025 l’avv. Daniela Rossini è stata nominata Dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e le è stato conferito l’incarico di direzione del settore Risorse Umane, Sviluppo professionale, Reclutamento PNRR e PNC.

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 76 del 01.03.2013 modificata ed integrata con deliberazione di Giunta comunale n. 364 dell’08.09.2016 e ulteriormente modificata ed integrata con deliberazione di Giunta comunale n° 424 del 08.09.2025, è stato approvato il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune dell’Aquila;
- l’art. 13 quater del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune dell’Aquila, lettera r, prevede tra le funzioni del Direttore Generale la valorizzazione delle risorse umane dell’Ente, con particolare riferimento alle progressioni di carriera;
- con deliberazione di Giunta comunale n.399 del 17.09.2024, è stato approvato il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni;
- la possibilità di effettuare selezioni interamente riservate al personale interno è contemplata nell’art. 22, comma 15, del Decreto-Legislativo n. 75/2017;
- l’Amministrazione intende valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti e riconoscerne il merito, come previsto anche dal Decreto-Legge 80/2021;
- nella deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 12.04.2024 così come confermata nella deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 28.3.2025 sono stati previsti i posti che possono essere oggetto di progressione verticale suddivisi per procedura ordinaria e procedura straordinaria e sono stati forniti gli indirizzi per lo svolgimento delle suddette procedure come di seguito riportati: “con riferimento al personale già in servizio presso

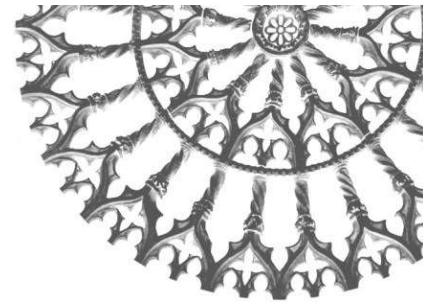


Comune dell'Aquila

l'Ente, viste le previsioni del CCNL 16 novembre 2022, si provvederà a portare a definizione le procedure di progressione verticale ivi previste comprendendo anche le posizioni non coperte dalla procedure bandite nella precedente annualità, precisando che per quest'ultime e per quelle di cui all'art. 15 del CCNL 2022 si formula specifico indirizzo affinché si proceda tramite selezione comparativa; ferme restando le previsioni di cui al citato art. 15 del CCNL, tenga in particolare considerazione l'idoneità ed il punteggio conseguiti nella progressione verticale conclusa dall'Ente nella precedente annualità; che per le procedure di progressione straordinaria di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 2022 innanzi indicate, si formula specifico indirizzo affinché, ferme restando le previsioni e gli adempimenti di cui al citato art. 13 comma 6, siano attuate tramite colloquio e valutazione dei titoli e dell'esperienza di servizio, prevedendo altresì che il requisito di accesso dell'esperienza maturata nell'area di appartenenza di cui alla tabella C del citato CCNL comprenda anche il tempo determinato svolto presso una Pubblica Amministrazione; che per le procedure di progressione verticale innanzi indicate sia previsto che la partecipazione sia alternativa, con indicazione, per coloro che hanno requisito per partecipare ad entrambe le tipologie, di optare per una soltanto delle procedure”.

Tenuto conto:

- della normativa recentemente intervenuta in materia di selezioni riservate interamente al personale interno e, in particolare:
 - l'art. 3 del Decreto-Legge n. 80 del 9 giugno 2021, “le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle capacità culturali e professionali, della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”;



Comune dell'Aquila

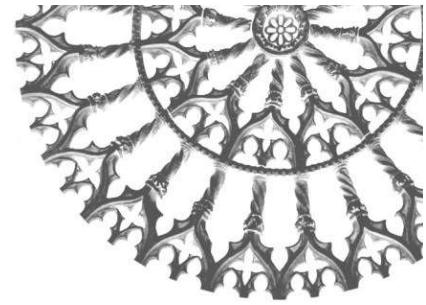
- il CCNL del 16 novembre 2022 che ha tracciato una distinzione netta tra due diverse tipologie di procedure di progressione verticale: le procedure ordinarie ai sensi dell'art. 15 del citato CCNL e le procedure speciali limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 e il 31 dicembre 2025, ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7, 8;
- l'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) con cui sono state stanziate apposite risorse finanziarie finalizzate all'applicazione dell'art. 13, commi 6,7,8 del CCNL 2022, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;
- l'art. 13 del CCNL 16 novembre 2022 “in applicazione dell'art. 52 comma 1-bis, penultimo periodo, del Decreto Legislativo n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella C di corrispondenza allegata al citato CCNL”.

Preso atto che:

- al fine di attivare le progressioni verticali di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022, ai sensi del comma 7 del medesimo art. 13, le Amministrazioni devono definire, previo confronto con i soggetti sindacali ai sensi dell'art. 5 dello stesso CCNL 16.11.2022, i criteri per l'effettuazione delle procedure valutative innanzi indicate.

Considerato che:

- con deliberazione n. 600 del 19.12.2024 è stato approvato regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale (art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 art. 13, c. 6, 7, 8 e art. 15 del Ccnl 16.11.2022);
- il suddetto regolamento prevede che i candidati possono presentare domanda per una sola delle procedure degli avvisi di selezione e per una sola area professionale;
- pertanto, per le procedure di progressione verticale, straordinaria e ordinaria, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 12.04.2024 così come confermata nella deliberazione di Giunta comunale n. 131 del 28.3.2025, è possibile presentare domanda



Comune dell'Aquila

per uno solo degli avvisi di selezione e che è altresì possibile presentare domanda di partecipazione per una sola area professionale;

- qualora all'esito della progressione si acquisisca un profilo diverso da quello di appartenenza è facoltà dell'Amministrazione assegnare il suddetto personale ove risulti necessaria la relativa posizione, sulla base delle esigenze rappresentate dai Settori dell'Ente.

Rilevata:

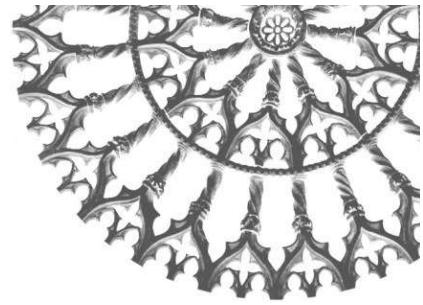
- la necessità di bandire, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del Decreto-Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, così come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, Decreto-Legge n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 8/2020 e ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022, una selezione interna per titoli ed esami per la progressione tra le categorie riservata al personale a tempo indeterminato del Comune dell'Aquila per la copertura di complessivi n.5 posti di categoria D, per n. 3 aree professionali della dotazione organica del Comune dell'Aquila.

Considerato che:

- le progressioni verticali cosiddette "in deroga" sono finanziate con le risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale dipendente del Comune dell'Aquila.

Visti:

- l'art. 52, comma 1-bis del Decreto-Legislativo n. 165/2001;
- l'art. 3 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito con Legge 6 agosto 2021 n. 113;
- Il CCNL del 16.11.2022, triennio 2019-2021;
- l'art. 1, comma 612, della Legge 30 dicembre 2021 n. 234;
- i verbali degli incontri sindacali del 20.11.2024 e del 02.12.2024.



Comune dell'Aquila

CONSIDERATO che sul presente atto il Dirigente/Segretario esprime parere **favorevole** di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 – bis, comma 1, del vigente Decreto-Legislativo n.267/2000 e del nuovo Regolamento comunale sui controlli interni;

ATTESO che i sottoscrittori del presente atto dichiarano di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013 e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

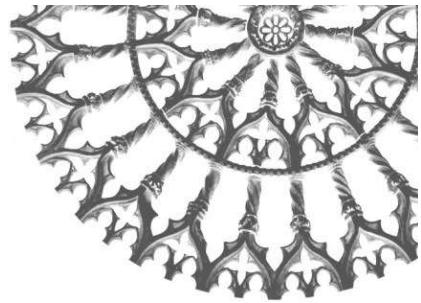
DATO ATTO che le disposizioni di cui alla presente determinazione risultano ottemperare alle disposizioni dell'art. 183, c.8, del D. Lgs. 267/00 s.m.i., fatti salvi gli eventuali successivi provvedimenti di cui all'ultimo periodo del medesimo comma 8;

VERIFICATO il rispetto degli obblighi di trasparenza;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di approvare l'allegato schema di bando pubblico “selezione interna per titoli ed esami per progressione verticale straordinaria riservata al personale a tempo indeterminato del comune dell'Aquila per la copertura di complessivi n. 5 posti, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, posizione economica D1, per n. 3 aree professionali della dotazione organica del Comune dell'Aquila;
2. di disporre la pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Ente per n. 30 giorni”;
3. che la relativa spesa trova copertura sul bilancio di previsione triennale 2025-2027, sulla base della programmazione triennale di fabbisogno di personale 2025-2027 e, in particolare, sulle somme relative alle procedure straordinarie di cui all'art. 13 CCNL 2022;
4. di riservare a successivi provvedimenti la nomina della commissione e l'ammissione dei candidati.



Comune dell'Aquila

Il Responsabile del Procedimento

Giuseppina Sementilli
(Firma Elettronicamente)

IL DIRETTORE GENERALE
(Firma Digitalmente)

LA/IL DIRIGENTE
(Firma Digitalmente)

Firmato da:
Amorosi Tiziano
Valido da: 21-03-2024 11:59:49 a: 21-03-2027 01:00:00

Firmato da:
Rossini Daniela
Valido da: 25-09-2025 09:17:41 a: 25-09-2028 01:00:00