

AVVISO RELATIVO AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO 20.9.II "PROTEZIONE CIVILE – VERDE PUBBLICO – USI CIVICI – GESTIONE CONTRATTO ASM E RAPPORTI AGIR".

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta comunale n° 115 del 12 marzo 2026 sono stati approvati ulteriori adeguamenti alla Macrostruttura dell'Ente, nella quale sono individuati i Dipartimenti, i Settori e i Servizi, a norma dell'articolo 8 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- i servizi sono unità che comprendono più uffici nell'ambito di un Settore e, a norma dell'art.18 del regolamento, la Giunta individua i servizi comunali che sono ricondotti alla responsabilità dei titolari di Posizione Organizzativa;

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta comunale n° 310 del 29 giugno 2023 è stato approvato il Disciplinare relativo all'area delle Elevate Qualificazioni;
- in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL Funzioni Locali per il triennio economico e giuridico 2022-2024;

Ritenuto, pertanto, di dover avviare la procedura comparativa prevista nel vigente disciplinare per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione relativo al SERVIZIO 20.9.II "PROTEZIONE CIVILE – VERDE PUBBLICO – USI CIVICI – GESTIONE CONTRATTO ASM E RAPPORTI AGIR", per l'annualità in corso,

RENDE NOTO

È avviata la procedura per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione del SERVIZIO 20.9.II "PROTEZIONE CIVILE – VERDE PUBBLICO – USI CIVICI – GESTIONE CONTRATTO ASM E RAPPORTI AGIR", sulla base del "Disciplinare sugli Incarichi di Elevata Qualificazione" approvato con deliberazione di G.C. n° 310/2023, come da graduazioni di cui alle deliberazioni di Giunta comunale n° 582 del 26 novembre 2020 e n° 381 del 21 settembre 2021, fatte salve le pesature che medio tempore interverranno alla luce delle previsioni di cui alla deliberazione di Giunta comunale n° 115 del 12 marzo 2026.

Art. 1 - *Requisiti di partecipazione*

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti con determinazione del Dirigente del Settore nel quale è incardinato il relativo Servizio ai dipendenti a tempo indeterminato, inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con i requisiti di cui al punto 3. In caso di assenza o impedimento del suddetto Dirigente, l'incarico può essere conferito dal rispettivo Direttore del Dipartimento o dal sostituto, fatte salve le ipotesi di cui all'articolo 1, comma 4 del Disciplinare;
2. ai sensi dell'art. 13-quater comma 2 lett. c) del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il Direttore generale esprime parere sulla nomina dei Titolari di Elevata Qualificazione;
3. Per essere destinatario dell'incarico occorrono i seguenti requisiti:

- o Adeguata esperienza professionale che abbia posto in evidenza il possesso di capacità, autonomia gestionale ed organizzativa, *problem solving*, nonché capacità relazionali e di approccio complessivo, intersettoriale ed orientato all'utente, leadership e motivazione;
 - o Adeguata formazione culturale connessa al possesso di titoli di studio e/o abilitazioni professionali in materie attinenti all'incarico da conferire e, in particolare:
 - diploma di scuola secondaria superiore ed almeno 10 anni di anzianità presso la Pubblica Amministrazione, nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), di cui almeno 1 anno presso il Comune dell'Aquila;
 - laurea triennale ed almeno 5 anni di anzianità presso la Pubblica Amministrazione, nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), di cui almeno 1 anno presso il Comune dell'Aquila;
 - laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento ed almeno 1 anno di anzianità presso il Comune dell'Aquila nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D).
4. Per il conferimento dell'incarico è necessario non aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio. È necessario altresì che l'assegnatario di E.Q. attesti l'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità secondo le previsioni del Piano per la prevenzione della corruzione e la trasparenza.

Art. 2 - Criteri per il conferimento degli incarichi - Istruttoria

1. Per il conferimento dell'incarico il dirigente effettua la valutazione comparativa dei curricula dei dipendenti, appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del proprio Settore, salvo quanto previsto al comma successivo, a seguito di avviso esplorativo contenente i requisiti richiesti ai candidati.
2. Ai sensi dell'articolo 3 del Disciplinare, il candidato può presentare domanda anche per settori diversi da quello di appartenenza fino ad un massimo di tre.
3. Il Dirigente ai fini del conferimento dell'incarico dovrà tener conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale, nonché dell'esperienza acquisita dandone adeguata motivazione nell'atto di nomina.

Art. 3 - Termine di presentazione delle candidature

1. Il presente avviso sarà pubblicato nella sezione amministrazione trasparente del sito internet del Comune dell'Aquila per giorni 7 (sette) dal giorno 23 al giorno 30 marzo 2026 e trasmesso alla RSU, per opportuna conoscenza del personale.
2. Ciascun dipendente, entro il settimo giorno di pubblicazione, può presentare la propria candidatura, allegando il proprio curriculum recante data e firma con fotocopia del proprio documento di riconoscimento.
3. Le domande dovranno essere inviate esclusivamente via mail all'indirizzo giuseppe.galassi@comune.laquila.it avendo cura di riportare nell'oggetto la seguente dicitura: *Dipendente XXXXX – candidatura per l'incarico di Elevata Qualificazione del SERVIZIO 20.9.II "PROTEZIONE CIVILE – VERDE PUBBLICO – USI CIVICI – GESTIONE CONTRATTO ASM E RAPPORTI AGIR"*;
4. Nel caso in cui l'avviso informale vada deserto, o sia verificata l'assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il Dirigente conferisce l'incarico ad un dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dotato dei requisiti e delle competenze richieste.

Art. 4 - Durata e revoca

1. All'esito dell'istruttoria, il Dirigente conferisce l'incarico con decorrenza dal 01 aprile 2026 e con scadenza al 31 dicembre 2026. È fatta salva la possibilità di riconfermare l'incarico, da parte del Dirigente competente, per il massimo complessivo di tre anni, senza necessità dell'istruttoria di cui all'art. 3 del disciplinare. In ogni caso, salvo diversa disposizione della Giunta, onde evitare interruzione nei servizi di competenza, i titolari di E.Q. restano in carica fino alla nomina del nuovo incaricato, ovvero alla riconferma dello stesso, ferma restando la possibilità per il Dirigente di assumere le funzioni del titolare di E.Q. nelle more della conclusione della procedura.
2. L'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa in ordine al raggiungimento della performance individuale, attivando, in quest'ultimo caso, la procedura in contraddittorio prevista dal vigente CCNL.

Art. 5 - Retribuzione di posizione e di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale dell'Area dei Funzionari titolare di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatte salve le erogazioni dei compensi aggiuntivi di cui all'articolo 17 del CCNL 2022-2024; il valore della retribuzione di posizione è quello individuato dalla deliberazione di Giunta comunale n° 582 del 26 novembre 2020 e n° 381 del 21 settembre 2021, in base alla graduazione dei Servizi fatte salve le pesature che medio tempore interverranno alla luce delle previsioni di cui alla deliberazione di Giunta comunale n° 115 del 12 marzo 2026.
2. La retribuzione di risultato, di norma, viene erogata nella stessa mensilità in cui vengono erogati al restante personale i premi correlati alla performance individuale, sulla base delle risultanze del processo di misurazione della performance.

L'Aquila, 23 Marzo 2026

IL DIRIGENTE

Ing. Giuseppe Galassi